
本人力资源通讯是 FINEX 金隽以电子版的形式, 免费给客户、人才和合作伙伴发布的人力资源资料的简报。目的为使收件人在中国人力资源的重要发展方向和法规方面得到快速和简短的资讯, 俾使其能获得及时的更新资料和分析, 帮助其更好地在中国管理人力资源和合规要求。

2014 年将为中国金融业专业人才流动年

前言

回顾 2013 年, 多项加速金融业完善化、国际化的政策出台, 中国金融行业发展相对理想。个别产业经历高速发展, 如信托业去年增长率约为 60%, 资产规模达到超过人民币 10 万亿元, 已超越保险业成为金融界第二大行业。

银行业方面, 延续前两年的高速增长, 去年年底资产规模估计已经超过人民币 150 万亿元。利率市场化、行业全面深化改革等政策对业界构成短期增长压力, 但这些政策对行业长远发展具正面影响。

展望 2014 年, 金融业业务因市场增长压力、准入开放、混业经营等因素将使竞争日益加剧。业界除了需要巩固现有业务外, 亦急需寻求转型和多元化。新业务、新产品开发和新团队的建设, 市场研究、开发和市场份额之建立, 各金融产业的新政策及日益严格的监管要求, 各种风险之平衡及控制等等, 皆需要相关专业人才配合。

另一方面, IPO 的大规模重启及并购市场预期从新蓬勃, 互联网金融之发展, 再加上新金融区域如上海自贸区和深圳前海等的持续开发, 估计今年会对金融业人才需求造成压力及加速流动性。

新业务开发及产品创新需求

对中国金融界而言, “转型” 及 “创新” 成为今年的关键词。

信托行业数年间高速发展，表现抢眼，增长率为金融业之冠。今年预期持续增长，但增速放缓。除巩固主营信托业务外，业务转型、优化是业内之主要方向之一。由渠道、融资管理模式及过分倚重地产业而进入多元化发展；开发投资管理、资产管理、财富管理模式的等会成为重点。因此相关人才的需求，尤其是高层管理阶层，会明显增加。如何利用发展优势，创新产品，建立信托业形象吸引跨业人才将为业内挑战。

银行业方面，普遍估计今年商业银行利润增长率会随 2013 年进一步下滑，利率市场化继续对业界构成盈利压力。银行业亦需要提高竞争力、转型及业务发展多元化。在去年末已试点开展理财资管计划和融资业务，让银行直接参与到资产管理市场，所以今年市场将成“混业”局面。随着金融业业务的开放，市场亦将成为“泛资管”、“泛理财”时代。人才需求方面，具债权、股权、并购、理财等跨业经验者将相对吃香。

另一方面，互联网金融在 2013 年飞跃突长，但其发展被视为只是开始萌芽阶段。互联网金融及理财投资的零活性、流动性、平台效率和渗透性似乎皆比传统金融业高，相信仍会吸引大量业内、外投资资金，继续高速发展。在个人理财、消费、小微企业业务方面，估计将会逐渐影响银行业务，成为竞争对手。产品开发、理财及具互联网经验人才为业内招聘对象。

保险业方面，去年发展平稳。因保险业人才要求性质不同和基层专业性相对较低，故对整体金融业人才需求压力影响相信较轻。业内期盼今年互联网保险业务的开展及管理的改善能在今年为保险业带来新的契机。行业亦可能在激烈的理财产品市场和互联网金融方面逐渐转被动为主动。

互联网业务和新金融产品开发等之人才需求，将横跨金融、互联网、IT 行业。预计金融业界新业务开发和新团队建设对高管、团队长、和具跨业经验的人才需求增加。

业务扩充及新政策需求

今年 IPO 之大规模重启，对投资银行、券商皆为利好消息。但因二级股票市场表现和流动资金压力下，估计在上半年积压个案部分消化后，下半年券商业务会转趋活跃。另外，基金股权激励问题的解决亦成为基金业今年吸引、挽留人才带来利好因素。

合资券商方面，态度相对谨慎及分化。但无论如何，IPO 之重启、创业板受捧等

因素对股权投资和并购活动等具有直接拉动作用。估计 2014 年投资银行、股权基金业务将重新蓬勃。人才方面，对投资并购经理等需求增大，亦会与银行信托行业形成人才竞争。

一般预期，今年全球经济稳健向好；中国经济平稳、持续向上，内需仍为维持合理增长要素之一。因为中国和外围因素，上半年中国银根会维持紧俏。银行业面临利率市场化、新资本充足率要求等，再加上面对其它新进入者的竞争等因素，业界估计今年传统业务增长将持续下滑，故招聘力度不会加大。但另一方面，银行业全面深化改革的公司治理、风险管理、信息披露的要求及新业务开发等，将对相应专业人才需求增加。

外资银行去年增长放缓，未来由于对净利息收入的依赖性仍然较高，利率市场化可能进一步影响其开发本地客户竞争力。但中国银行业的进一步对外、对内开放，加上金融试验区、自贸区等新开放外资金融领域及区域，外资银行如能善用其国际网络，结合自身产品开发和经营的经验及特色，当能在中国金融市场上持续良好发展。

另一方面，纯民资发起设立的自担风险的民营银行将在今年落实，不少企业已显出浓厚的参与兴趣。新银行的成立，亦肯定会对金融业人才市场增加需求，尤其在高管领军人才方面。

值得一提的是，融资租赁行业得到中国高层的重视，大力发展已正式成为主要方向之一。有关的支持政策、细则等很快将陆续出台。融资租赁在国际金融业内占比很高，加上中国大票融资需求仍然旺盛，故发展潜力颇大。准入的放开，业务范围的扩大以及门槛的降低，加上上海、深圳前海等金融试验区的重点开发，融资租赁将成为中国金融界人才的另一个需求点。随着时间的推移，风险自担、市场化退出等民营金融机构机制加强以后，估计下半年民营金融机构，包括融资租赁、消费金融公司等会陆续成立。

金融业的预期活跃，新制度、政策的推出，风控、合规要求的加强，加上 IPO 和并购市场的需求等，将对会计师、律师、财务顾问事务所等专业服务行业内金融业服务部门的人才需求大增而难免成为挖角对象。另一方面，这些事务所的客户、业务量增加又需增聘人手应付。因此估计今年专业服务业在满足相关人才方面，将面临颇大的压力。

新金融区域及新投资资金需求

新金融地区建立和成熟，如上海自贸区、前海金融试验区等，皆会为内、外资金融机构提供良好商机。对金融业专业人才需求而言，估计区域性需求会增加，尤

其是北京、上海、深圳等地。因为地区性人才需求加大，相信跨区域人才流动将会加剧。

企业年金、职业年金等的个人所得税递延纳税优惠政策已于今年开始正式实施。虽然现阶段规模不大，但相信亦会对资本市场、理财、保险等行业带来乐观氛围而成为利好因素。

影响

随着中国金融业业务的开放，业界将面对更多的竞争者。团队将面临更高的创新要求，更好的风控合规、成本控制，更强的市场开发能力，和更佳的投资管理经验等。如何满足人才需要为主要关键，快速组建专业团队和提高团队凝聚力是竞争的成功要素。

我们估计 2014 年将会是金融行业的人才高需求和高流动年。金融业从业人员和有关专业人才，包括前中后台，需求预期全面增加。资管、投资、风控、产品开发、业务、管理等人才需求明显。预测今年上半年开始人才流动性将加速，人才跨业流动明显，区域性需求突出。非传统、创新银行业务人才需求殷切，具跨业经验、高管、产品开发、风控合规等人才尤为吃香。

下半年中国和外围经济如无剧烈波动的话，随着美国量化宽松的退市效应减退和国内市场的实际需要，相关人才需求可能有较大幅增加，部分专业人才将显供不应求。金融、互联网、IT 跨专业人才需求旺盛。另外，具相关经验的海外从业人士相信亦将受到垂青而成为生力军。

人力资源行动

为配合企业完成业务目标，人力资源部门在企业内部角色将更为吃重。金融业界人力资源管理层应积极、主动配合用人部门针对企业自身业务及用人计划及早部署招聘策略，以能早占先机而事半功倍。建议人力资源部门检视企业有关人才流动情况、薪酬奖励架构等，并提高市场形象，巩固企业文化以提高雇员稳定性。另一方面，宜积极提高专业、跨业培训，与雇员加强沟通，突出自身优势。市场剧烈竞争中，业界需要平衡机遇与挑战。贴近人才市场，招聘专业人员建立高质团队至为重要。

FINEX 金隼专为**跨国公司**在中国提供专业的**金融投资、咨询、管理营销、资讯科技、医药、制造业和其它人才招聘服务**部门。在**资深和专业**的管理层领导和管理下，团队及其网络在**上海、北京和香港**助您在全国解决专业和管理人才的需求。如果您想了解更多的信息，欢迎来电或者约见。

免责声明：本通讯仅旨在向客户提供简要的一般性参考信息，不构成我公司对客户的咨询建议，我公司不承担可能因使用该通讯而构成的任何损失责任。