

人力资本战略是区块链公司的关键成功因素

区块链和加密货币成功引起了公众的注意。许多加密货币和区块链公司的估值已经飙升，须然有些仅基于白皮书中的想法。越来越多的行业正在看到区块链技术的潜在力量，并开始在内外部进行投资以探索其潜力。比特币期货已经在芝加哥商品交易所交易，芝加哥期权交易所和机构投资者似乎有兴趣采用加密货币作为法定货币之外的另一种资产类别。FOMO（害怕错失）投资者也纷纷投入其中。

无论是否合理，公众似乎开始接受区块链技术的故事和承诺，并且逐渐投入的金融资本似乎也很多。现在下一步应如何？徒具白皮书中的概念并不能实现大胆的颠覆世界梦想和权力去中心化，也不能维持高估值。承诺需要兑现。

现在的区块链社区面临的巨大挑战是人力资本领域。拥有良好人力资本战略和执行计划的业者将成为赢家。人力资本将成为企业成功的决定因素。区块链公司需要制定可靠的人力资本战略并开始实施他们的计划，否则他们的估值下降会像他们的估值上涨一样快速。

寻找资源来加强技术团队每天都成为一项重要任务。具有开发区块链技术愿景的传统大企业也加入了对技术专业人士的追逐。然而，即使是现有的技术团队也越来越薄弱。由于潜在的巨大经济回报，技术专业人员纷纷急于建立自己的平台，团队正在分裂，甚至主要的加密货币都在分叉。与真正的实际研究，执行和交付相比，只有越来越多的花哨梦想和空谈。

跨职能专业知识是另一项重大挑战。采用区块链技术不仅需要创新思维，还需要在构思和计划实施两方面的实践经验。尽管区块链企业家在技术上可能是优秀的，但许多是相对年轻的技术专业人员，他们可能在运营和人员配备方面没有足够的实践经验，更不用说成功的大企业了。

这些公司面临的挑战，是如何利用合适技能的人才配置，以达到预期的目的和效果。潜在的团队成员不仅包括技术专业人员，还包括所有关键职能部门成员，包括将战略付诸实施的管理人员，解决跨职能挑战、经验丰富的行业专业人士和顾问，确保财务健全的金融财务专家，主导营销发展的营销专业人士等等。

至关重要的是，这些公司应根据其挑战和机遇制定适当的人力资源战略。他们应该了解各种人力资本职能如何帮助他们，并在设计跨职能人才需求方面具有创造性。聘请具有深厚商业和人力资本经验的优秀专业人力资本服务提供商将是实现成功的关键举措。

新年决议？将人力资本战略作为首要任务！