

总是滞后的高管学习

FINEX金隽洞察

当我们为客户聘请高级管理人员时，其中一项我们从候选人那里刻意寻找的特点是他们对学习的态度。持续学习可以为人们提供新知识和新视角，从而获得新的见解，使他们能够将业务提升到新的水平。学习是一种始终寻求改进和进步的态度。

从企业的角度来看，研究结果显示“高管学习”是目前企业在应对转型和业务挑战方面最为准备不足的领域之一。管理人员通常被假设为总是全能，有识和先进的；他们总是没时间学习新事物。

当前的商业环境对管理层要求具有更广泛的意识和不一样的执行技能，其中一些甚至可能无法从外部雇员那里获得。

企业应该在促进高管学习方面发挥更积极的作用。应该有意识地建立执行学习计划，包括充分考虑适当的范畴，以及明确的目标和衡量标准。

FINEX 金隽洞察分享了一些企业在考虑高管学习计划时关键考虑要素：

数码时代高管学习计划的关键要素

