

什么是人力资本审计？

人力资本审计 —— 转型创新？业务发展？ 第一步！

人力资本审计的目标

- 确保企业管理层知己知彼，配合发展战略：
 - » 人力资本如何参与企业战略规划和其他业务规划流程？
 - » 人力资本如何参与支援核心管理层工作？
 - » 人力资本如何构建以支持所有其他管理和业务功能？
 - » 目前的公司员工能力水平以及在人力资本和其他部门实现企业目标的差距是什么？
 - » 人力资本如何参与企业转型，协助满足组织，业务模式，跨职能人才需求，人才管道和技术需求与挑战？
 - » 人力资本部门的现有优势和劣势是什么？
 - » 人力资本政策，程序，系统等实施是否有效？

- 人力资本审计是一个检查组织人力资本职能的成员，能力，政策，程序，文档，系统，成果和实践的过程。

- 进行人力资本审计，以检视现有人员的能力，配置，资源，架构可否实现您的公司的业务战略和转型目标。

- 揭示组织人力资源系统的优缺点以及面对的问题。当重点是分析和改进组织中的人力资本职能时，审计工作最有效。

- 亦可以是对人力资本职能的一般性或特别重点审查，类似于财务审计和具有商定程序的具体重点审计。

- 其他好处包括：
 - » 确定人力资源部门的贡献。
 - » 帮助确定当前状态与标准之间的差距，从而简化人力资源工作流程。
 - » 鼓励人力资源成员承担更大的责任和专业精神。
 - » 界定人力资源职责和责任。
 - » 促使人力资源政策和实践的统一性。
 - » 确保及时遵守法律要求。
 - » 通过更有效的人事程序降低人力资源成本。
 - » 全面审查人力资源信息系统。