

## 激活企业的替代劳动力

### FINEX洞察

企业利用替代劳动力（非永久性或非受薪）已成为某些地方的主流，并在其他地区迅速变得更普遍。各种不同的劳动力参与安排正在取代传统的全职工作。这种转变将在业务模式，人力资源管理，公司责任以及盈利能力方面为企业带来根本性影响。

无论您的公司是否计划最终采用大规模的替代劳动力，企业管理层和人力资源部门都应该主动地作出趋势预判、规划和管理。

它可以帮助企业降低合规风险，显著提高士气和凝聚力，并为吸引人才提供有利因数，为企业创造竞争优势。

以下是金隽与企业分享在激活替代劳动力方面需要考虑的因素：

## 激活企业的替代劳动力



**FINEX 金隽** - 我们帮助你通过人力资源进行转型。我们倡议人力资源部门采取更积极主动和商业方式服务企业。金隽通过为客户提供一站式服务平台与客户建立互补的，以结果为导向的业务关系。